

H – Hybrid Leadership

Text: Patricia Bader

Hybrid Leadership (dt. hybride Führung) bezeichnet einen Führungsansatz, der Präsenz- und Remote-Arbeit¹, klassische und agile Führung sowie analoge und digitale Zusammenarbeit integriert und bewusst gestaltet. In dieser Ausgabe des Bildungs-ABC beleuchten wir den Begriff Hybrid Leadership, seine Vorteile und die damit verbundenen Herausforderungen.

Hybrides Führen in einer hybriden Arbeitswelt²

Die Arbeitswelt hat sich in den vergangenen Jahren grundlegend verändert. Flexible Arbeitsformen, digitale Zusammenarbeit und die zunehmende Verlagerung von Kommunikations- und Lernprozessen in virtuelle Räume prägen heute viele Organisationen.

Unter dem Konzept Hybrid Leadership wird das Führen von Organisationen und Teams verstanden, bei denen Menschen – wie z. B. Mitarbeitende, Studierende – gleichzeitig bzw. abwechselnd vor Ort oder remote arbeiten und lernen. Es verbindet klassische Führungsansätze mit digitalen Methoden und Technologien.³

Das zentrale Ziel hybrider Führung ist es, ein hohes Maß an Leistung, Zusammenarbeit und Motivation zu gewährleisten, unabhängig vom jeweiligen Arbeitsort der Beteiligten. Dabei geht es nicht lediglich um Führung auf Distanz, sondern um die bewusste Gestaltung einer Arbeits- bzw. Lernkultur, die physische und virtuelle Zusammenarbeit sinnvoll miteinander verknüpft.^{4/5}

Vorteile/Chancen für Hybrid Leadership

Hybride Führung eröffnet neue Perspektiven für eine zeitgemäße und zukunftsorientierte Führungskultur. In der Literatur wird vor allem die höhere Flexibilität betont, die durch orts- und teilweise zeitunabhängiges Arbeiten ermöglicht wird.

Ein weiterer Vorteil liegt in der Stärkung von Eigenverantwortung und Selbstorganisation. Da die Anwesenheit weniger im Mittelpunkt steht, gewinnen Vertrauen, Selbstständigkeit und Ergebnisorientierung gegenüber den Mitarbeitenden an Bedeutung. Um dies gezielt zu fördern, empfiehlt es sich, klare Zielvereinbarungen zu treffen

¹ Newsletter Berufsinformation, ABC Nr. 90: Remote Working (Fernarbeit): https://www.bic.at/downloads/de/archiv/bildungs_abc/remote_working.pdf

² Newsletter Berufsinformation, ABC Nr. 85: Hybrides Arbeiten: https://www.bic.at/downloads/de/archiv/bildungs_abc/hybrides_arbeiten.pdf

³ Hybride Führung: So gelingt Führung auf Distanz (2026): <https://triangility.com/de/hybride-fuehrung-so-gelingt-fuehrung-auf-distanz/>

⁴ Hybride Führung in Zeiten von „New Normal“ (2026): <https://www.hr-instruments.com/de/blog/hybride-fuehrung/>

⁵ Hybride Führung: Strategien für Remote- & Präsenzteams (akt. 2025): <https://www.haufe-akademie.de/blog/themen/fuehrung-und-leadership/hybride-fuehrung-strategien-fuer-remote-praesenzteams/?med=https%3A%2F%2Fwww.perplexity.ai%2F>

und regelmäßige Ergebnisgespräche statt Präsenzkontrollen durchzuführen. Dadurch rücken Ergebnisse und Zielerreichung stärker in den Mittelpunkt als die reine Anwesenheit.⁶

Nicht zuletzt unterstützt hybride Führung die Entwicklung einer modernen, vertrauensbasierten Führungskultur. Statt Kontrolle stehen Kommunikation, Partizipation, Wertschätzung und Kooperation im Vordergrund. Dies stärkt die Bindung der Mitarbeitenden an die Organisation. Dafür können Maßnahmen gesetzt werden, wie regelmäßige Einzelgespräche, virtuelle Team-Calls oder gemeinsame Präsenztage.⁷

Herausforderungen dieses Konzepts

Neben den vielen Vorteilen steht das Konzept jedoch auch einigen Herausforderungen gegenüber: Die Kommunikation zählt zu den zentralen Herausforderungen von Hybrid Leadership. Während im Präsenzalltag viele Informationen informell weitergegeben werden, müssen diese im hybriden Kontext bewusst organisiert werden. Fehlende Transparenz kann dazu führen, dass Mitarbeitende im Homeoffice⁸ wichtige Informationen später oder gar nicht erhalten. Dadurch entstehen leicht Ungleichheiten und Missverständnisse. Um Informationsverluste zu vermeiden, sollten verbindliche Kommunikationsregeln definiert werden. Dazu zählen beispielsweise die Festlegung geeigneter Kommunikationskanäle, transparente Dokumentationen von Entscheidungen sowie klare Erwartungen hinsichtlich Erreichbarkeit und Reaktionszeiten – sowohl für die Mitarbeiter*innen vor Ort als auch für jene, die remote arbeiten.⁹

Eine zentrale Rolle spielt zudem die digitale Kompetenz. Für Führungskräfte ist es essenziell, Kommunikations- und Kollaborationstools sicher einzusetzen sowie digitale Meetings effektiv zu moderieren. Ebenso wichtig ist die Fähigkeit, digitale Technologien nicht nur zu verstehen, sondern sie gezielt für die Zusammenarbeit, den Wissensaustausch und die Förderung von Innovationen zu nutzen.¹⁰

Strategien für erfolgreiche hybride Teams

Neben den Kompetenzen der Führungskraft spielen strategische Maßnahmen für hybride Teams eine zentrale Rolle. Sie schaffen die Rahmenbedingungen, damit Zusammenarbeit, Vertrauen und Leistung langfristig funktionieren. Folgende Strategien fördern die Entwicklung von hybriden Teams:

- Klare Kommunikationsstrategien entwickeln (z. B. interne Kommunikationstools für kurze Abstimmungen, E-Mail für formelle Informationen)
- Gemeinsame Teamregeln etablieren (z. B. Regeln für hybride Meetings festlegen)
- Vertrauenskultur statt Kontrollkultur fördern (z. B. regelmäßige Feedbackgespräche)
- Soziale Verbundenheit aktiv stärken (z. B. virtuelle Kaffeepausen, gemeinsame Teamtage vor Ort)
- Selbstorganisation unterstützen (z. B. digitale Planungs- und Kollaborationstools bereitstellen)^{11/12}

⁶ Want Hybrid Work to Succeed? Trust, Don't Track, Employees (2021): <https://www.library.hbs.edu/working-knowledge/want-hybrid-work-to-succeed-trust-dont-track-employees>

⁷ Hybride Führung in Zeiten von „New Normal“ (2026): <https://www.hr-instruments.com/de/blog/hybride-fuehrung/>

⁸ Newsletter Berufsinformation, ABC Nr. 81: Homeoffice:

https://www.bic.at/downloads/de/archiv/bildungs_abc/homeoffice.pdf

⁹ Hybride Führung: So gelingt Führung auf Distanz (2026): <https://triangility.com/de/hybride-fuehrung-so-gelingt-fuehrung-auf-distanz/>

¹⁰ Hybrides Führen (2026): <https://hirschtec.eu/glossary/hybrides-fuehren/>

¹¹ Hybride Führung: So gelingt Führung auf Distanz (2026): <https://triangility.com/de/hybride-fuehrung-so-gelingt-fuehrung-auf-distanz/>

¹² Communication Norms That Make Hybrid Teams Work (2026): <https://www.insightful.io/blog/communication-norms>

Quellen und weitere Infos:

Herausforderungen der Arbeits- und Organisationsgestaltung bei hybrider Arbeit (2025):

<https://link.springer.com/article/10.1007/s11612-025-00805-4#Abs1>

Hybrid leadership and organizational performance: A literature review approach (2025):

<https://jurnal.uwp.ac.id/feb/index.php/manajemen/article/view/540>

Hybrid work – Best practices (o. J.): <https://hls.harvard.edu/wp-content/uploads/2022/11/Hybrid-Work-Tips.pdf>

Leading in a Hybrid World (2023): <https://www.harvardbusiness.org/insight/leading-in-a-hybrid-world/>

Möchten Sie weitere Texte unseres Bildungs-ABC lesen? Dann besuchen sie unser Archiv auf:

www.bic.at